

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於110年設置「企業永續發展委員會」，委任董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，並由三位獨立董事擔任委員。委員會下設有執行秘書一職，由行政管理處最高主管擔任。 委員會負責訂定及檢討公司永續發展政策、制度或相關管理方針，並每年向董事會呈報年度永續發展執行成果與下一年度的工作計劃。由董事會督導公司永續發展之管理方針、策略與目標制定及執行情形。 本公司114年度ESG主要管理範疇包括：氣候變遷因應策略(涵蓋溫室氣體盤查與查證、科學減碳目標執行、節能減碳措施導入、再生能源使用及碳足跡管理等)、永續報告書編製與揭露、永續供應鏈管理及公司治理評鑑等。 114年度運作情形已提報114年11月11日董事會。	無差異														
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司訂有經董事會通過之「風險管理政策與程序」，由總經理統籌風險管理計畫之推動及運作，並設有各部門權責單位負責推動各項所屬業務之風險管理，每年一次定期由企業永續發展委員會督導各種風險管理及評估後向董事會報告。 本公司就永續報告書之重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境保護</td><td>本公司致力於環境保護，響應綠色生產。推動綠色產品、減少碳排放降低對環境所造成的衝擊，同時每年訂定執行計畫與方案，並定期追蹤和檢討各項目目標的進度，以確保目標的達成。 總公司及大陸各廠並已取得 ISO 14001 環境管理體系認證。</td></tr><tr><td rowspan="2">社會</td><td>職業安全</td><td>總公司及各廠已取得 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，推行各項職安巡檢查核作業；另每年定期舉辦消防安全訓練及演練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</td></tr><tr><td>產品安全</td><td>本公司各項產品遵守政府規範的法令，符合歐盟 RoHS 規範，並經由嚴謹品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，並維持和客戶良好的合作關係，成為企業永續發展的基石。</td></tr><tr><td>公司治理</td><td>法令遵循與內部控制</td><td>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守各項法令規範。</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護	本公司致力於環境保護，響應綠色生產。推動綠色產品、減少碳排放降低對環境所造成的衝擊，同時每年訂定執行計畫與方案，並定期追蹤和檢討各項目目標的進度，以確保目標的達成。 總公司及大陸各廠並已取得 ISO 14001 環境管理體系認證。	社會	職業安全	總公司及各廠已取得 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，推行各項職安巡檢查核作業；另每年定期舉辦消防安全訓練及演練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。	產品安全	本公司各項產品遵守政府規範的法令，符合歐盟 RoHS 規範，並經由嚴謹品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，並維持和客戶良好的合作關係，成為企業永續發展的基石。	公司治理	法令遵循與內部控制	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守各項法令規範。	無差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略																
環境	環境保護	本公司致力於環境保護，響應綠色生產。推動綠色產品、減少碳排放降低對環境所造成的衝擊，同時每年訂定執行計畫與方案，並定期追蹤和檢討各項目目標的進度，以確保目標的達成。 總公司及大陸各廠並已取得 ISO 14001 環境管理體系認證。																
社會	職業安全	總公司及各廠已取得 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，推行各項職安巡檢查核作業；另每年定期舉辦消防安全訓練及演練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。																
	產品安全	本公司各項產品遵守政府規範的法令，符合歐盟 RoHS 規範，並經由嚴謹品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，並維持和客戶良好的合作關係，成為企業永續發展的基石。																
公司治理	法令遵循與內部控制	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守各項法令規範。																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
三、環境議題														
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)公司依產業特性建立合適之環境管理制度，各廠區取得ISO 14001環境管理證照與ISO 45001 職業安全衛生管理證照，並依據ISO 環境管理規範落實執行。 ISO 45001認證效期如下表： <table><tr><td>台北總公司</td><td>東莞廠</td><td>蘇州廠</td><td>重慶廠</td><td>泰國廠</td></tr><tr><td>2024/10/19 ~ 2027/10/19</td><td>2025/12/25 ~ 2029/3/15</td><td>2023/9/4 ~ 2026/9/3</td><td>2025/5/26 ~ 2028/7/21</td><td>2024/9/7 ~ 2027/9/6</td></tr></table>	台北總公司	東莞廠	蘇州廠	重慶廠	泰國廠	2024/10/19 ~ 2027/10/19	2025/12/25 ~ 2029/3/15	2023/9/4 ~ 2026/9/3	2025/5/26 ~ 2028/7/21	2024/9/7 ~ 2027/9/6	(一)無差異
台北總公司	東莞廠	蘇州廠	重慶廠	泰國廠										
2024/10/19 ~ 2027/10/19	2025/12/25 ~ 2029/3/15	2023/9/4 ~ 2026/9/3	2025/5/26 ~ 2028/7/21	2024/9/7 ~ 2027/9/6										
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)公司導入ISO 50001能源管理系統認證，並經外部第三方驗證。亦致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料，包括使用太陽能發電、生產線能源回收、廢棄物分類回收與再利用等，可回收的廚餘交由持有證照的處理商處理；其他的生活廢棄物交由當地政府環保單位進行處理。藉由各種方式以提升各項資源之利用效率，並逐步減低對環境負荷的衝擊。 ISO 50001認證效期如下表： <table><tr><td>東莞廠</td><td>蘇州廠</td><td>重慶廠</td><td>泰國廠</td></tr><tr><td>2023/9/27 ~ 2026/9/26</td><td>2024/12/8 ~ 2027/12/7</td><td>2025/7/12 ~ 2028/7/11</td><td>2025/10/29 ~ 2028/10/28</td></tr></table>	東莞廠	蘇州廠	重慶廠	泰國廠	2023/9/27 ~ 2026/9/26	2024/12/8 ~ 2027/12/7	2025/7/12 ~ 2028/7/11	2025/10/29 ~ 2028/10/28	(二)無差異		
東莞廠	蘇州廠	重慶廠	泰國廠											
2023/9/27 ~ 2026/9/26	2024/12/8 ~ 2027/12/7	2025/7/12 ~ 2028/7/11	2025/10/29 ~ 2028/10/28											
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司面臨氣候變遷的潛在風險主要為環境與營運層面，如資源短缺、原物料成本增加、運輸需求的不穩定性、極端氣候造成員工安全受到威脅等，皆可能造成公司營運產生直接間接衝擊。因應溫室氣體排放對全球氣候變遷及環境之影響，公司制定溫室氣體管理程序、訂定溫室氣體減量目標，要求在溫室氣體排放減量、廢棄物管理及回收再利用都能不斷精實進步。每年並進行溫室氣體盤查與第三方查證。 已推展TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)專案，進行評估氣候變遷對公司現在及未來的潛在風險與機會，並揭露於永續報告書。另外，已於廠區進行燒機房熱能回收、智慧空調控制器等裝置。並已於蘇州廠、重慶廠、東莞廠及泰國廠廠房、倉庫及宿舍之屋頂大量設置太陽能發電系統，提升再生能源之使用。 TCFD氣候相關財務揭露暨氣候變遷風險與機會鑑別結果及因應策略，請參閱本公司永續報告書「04 環境保護」章節。	(三)無差異										
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重	✓		(四)為善盡地球公民與企業社會責任，制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及廢棄物之政策及減量目標。每年皆統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並持續推動環境管理事務，包括透過宣導、教育訓練、能源節約措施、稽核與	(四)無差異										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其它廢棄物管理之政策？			追蹤改善等提升環境管理成效。要求所有同仁進行節能減碳，包括用水用電及紙張等，避免不必要之浪費，並將節能減碳成效列入每半年績效考核之指標。 各廠持續推動UL 2799廢棄物零掩埋認證，並經外部第三方查證通過。 每年度進行溫室氣體盤查，並經外部第三方查證通過。 2025年全公司溫室氣體排放，範疇1&2共計24,411.04 t-co2e，較2024年24,006.18 t-co2e增加1.69%；範疇3共計11,421,744.45 t-co2e，較2024年19,341,084.79 t-co2e減量40.94%。 2026年持續推展各項節能減碳設備及管理措施，高耗電設備並裝置定時器，溫室氣體排放目標為較前一年減量4.2%。 2025年總用水量為560,228.12公噸，較2024年總用水量603,111.83公噸，減量7.11%。 2026年持續宣導節約用水，總用水量目標為較前一年減量3%。 2025年廢棄物總重量為3,556.12公噸，較2024年廢棄物總重量4,036.36公噸，減少11.90%。未來將以生產效率提升、製程優化、原物料精實管理及循環再利用為核心策略，設定自2026年至2030年期間，每年廢棄物密集度較前一年度降低3%之目標，持續推動結構性減量。	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業人權規範》、《聯合國全球盟約》、《聯合國國際勞動組織》、《電子產業行為準則》等各部聯合國公約所揭示人權保障內涵，及就業服務法，制訂本公司「人權政策」並公開揭露於本公司網站，明確表述禁用童工；嚴禁任何非法歧視，包括種族、性別、宗教、膚色、國籍、年齡、黨派、性傾向、懷孕狀況、身心障礙狀況、社會背景等。遵守相關勞動法規，包括勞工人權、薪資、福利、健康與安全等各方面保障員工的合法權益。依照RBA (Responsible Business Alliance)行為準則的要求，推展各項永續發展作業，並持續進行RBA VAP第三方稽核，確保各項作業符合要求。 推展人權盡職調查專案，並將揭露員工人權盡職調查流程及其執行情形於本公司2025年永續報告書及公司網站。 本公司人權治理由行政管理處統籌制定與執行。	(一)無差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括	✓		(二)本公司遵循勞動基準法及相關法令訂定各項員工福利措施，並提供具市場競爭力之薪資，另依公司經營成果、部門工作目標及個人績效發給員工各項獎金酬勞，與同仁共享盈餘成果。	(二)無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)無差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)無差異
依本公司章程第廿四條，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前利益提撥不低於10%為員工酬勞及不高於1%為董事酬勞。前述員工酬勞金額中，應提撥不低於3%分派予基層員工。本公司已於115年3月4日董事會決議提撥114年度稅前利益之11.27%分派酬勞予員工，其中基層員工占員工酬勞總金額7.62%。 (三)為確保提供員工安全與健康的工作環境，公司已通過ISO 45001職業安全衛生管理系統認證。每年度委託具資格的檢測機構，對室內工作環境進行有害因素檢測，並每半年舉辦一次消防與急救相關訓練，強化員工安全意識。 (四)公司依據營運所需核心能力建構教育訓練體系，包括領導管理訓練、專業技術訓練及各種研討會等，每年訂定年度教育計畫，定期舉辦員工教育訓練，培養員工能力。 (五)公司產品皆取得國際安規認證，保障消費者安全，同時取得國際標準認證，如ISO 9001，並嚴格執行，確保產品符合國際準則。公司重視客戶意見，除各業務聯絡窗口外，亦於公司網站提供產品聯絡窗口及電子郵件信箱，另設置「利害關係人」專區，提供客戶提問、建議及申訴之管道，公司秉持誠信原則妥適處理並予以回饋，以保障客戶權益。 (六)公司與供應商來往前，需進行評估供應商過去有無影響環保、職業安全衛生或勞動人權等議題，填寫供應商社會環境責任調查表、並依RBA規範進行供應商稽核、輔導，提升供應商的社會環境責任落實情形。目前主要材料廠商皆已完成供應商社會環境責任調查及評估。 目前公司與供應商之訂購單皆要求供應商需承諾遵循RBA之環保、職業安全衛生及勞動人權等議題規範，並對於主要供應商進行社會責任規範之稽核。 供應商管理政策： 建立一個重視社會責任、環境保護、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈。 供應商評核： 為與國際規範接軌，要求供應商必須符合『責任商業聯盟行為準則』(RBA Code of Conduct)之規範，包括勞動人權、安全衛生、環境保護、誠信道德及管理體系等。訂定『供應商稽核管理辦			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			法』，每年進行主要供應商 RBA 規範稽核，評分未達標準(70/100)之供應商，並進行供應商 RBA 規範輔導。 2025 年度進行 RBA 規範稽核之供應商共計 46 家，皆達到稽核評分標準。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) 所發行的「永續性報導準則」及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB)所發行的「永續會計準則」，編製本公司之永續報告書，並委託Bureau Veritas台灣分公司進行查證，永續報告書暨查證聲明揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。	無差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂有『永續發展實務守則』，以推動各項永續發展之落實，實際運作情形與本公司守則尚無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)本公司網站已建置「永續發展」專區，揭露公司永續發展政策及報告書等相關資訊。 網址： https://www.chiconypower.com/ 。 (二)2025年度參與之公益活動： 1. 與臺北科技大學進行產學合作專案，每年經費總額為新台幣 5,000,000 元，共同發展研發技術實力，培育產學研發人才，提升公司未來產品研發能量。 2. 公司提供群電未來之星獎學金給臺北科技大學，培育電力電子人才，獎助金額計新台幣 3,400,000 元。 3. 每年提供職場實習機會，2025 年提供臺北科技大學電機工程系 10 名實習生、智慧自動化五專部 1 名、龍華科技大學電機系 3 名，共計 14 人，讓學生能提早了解工作實務，降低學用差距，提升學生未來就業能力，對其職涯發展有所助益。 4. 與優秀大學院校進行電力電子產業碩士專班，2025 年提供臺北科技大學 7 名、成功大學 2 名，共計 9 人，由公司負擔培訓費用予學校辦理此專班。 5. 4 月及 10 月舉辦『公益愛心捐血活動』，捐血共計 436 袋，並訂購公益餐盒予捐血同仁。 6. 聘用 2 位視障工作者每週 2 天到公司為同仁按摩，提升同仁身心健康，同時提供視障工作者工作機會。 7. 整合集團內部資源，以群懷社的名義參與多項公益捐款及活動，包括慈懷社會福利基金會、失親兒福利基金會、勵馨社會福利事業基金會、忠義社會福利事業基金會、台灣兒童暨家庭扶助基金會及新北市自閉症協會等。 8. 每月 2 次邀請社會福利團體、慈育庇護工廠及善愛小豆苗在群光大樓一樓大廳擺攤義賣，以實際行動支持弱勢團體。				